

Humlebæk Skole

Skolebestyrelsens årsberetning for skoleåret 2024/2025

SKOLEBESTYRELSEN PÅ HUMLEBÆK SKOLE

Skolebestyrelsen på Humlebæk Skole består af syv forældrerepræsentanter, to repræsentanter for skolens medarbejdere og to elevrepræsentanter. Skolens ledelse fungerer som sekretariat og deltager i bestyrelsens møder.

Ved udgangen af skoleåret 2024/2025 så bestyrelsen således ud:

Forældre

- Formand: Jakob Wickmann
- Næstformand: Julie Ninn-Hansen
- Louise Hauerberg
- Jacob Blem
- Peter Tegner Matz
- Jens Henrik S. Johansen
- Julia la Cour Krups

Medarbejdere

- Sofie Thaning
- Karoline Højer

Elever

- Priya Krishnapillai
- Johanne Juhl Kristensen

ARBEJDET I SKOLEÅRET 2024/2025

Årets skolebestyrelsesmøder.

Skolebestyrelsen har afholdt 8 møder i løbet af skoleåret. Referater kan hentes på skolens hjemmeside.

Skolebestyrelsen har i det forløbne år arbejdet med et særligt fokus på elevernes trivsel. Temaet har gennemsyret mange af årets drøftelser, og har dannet rammen om både bestyrelsens temadag og samarbejde med elevråd, forældreråd og ledelse.

Skolebestyrelsen har desuden fortsat arbejdet med en række centrale spørgsmål omkring mobilbrug, kommunikation, overgang fra indskoling til udskoling samt arbejdet for at fremme forældreengagement og fællesskab.

Årets tema: Trivsel

Trivselsmålingen i 2023-24 viste, at skolen på flere parametre havde udfordringer, og det har sat en tydelig dagsorden for 2024/25. Bestyrelsen har med skolen gennemgået en række centrale indsatser på trivselsområdet, været inddraget i skolens 10-punktsplan for trivsel, og har holdt et temaseminar om undervisningsforstyrrende uro. Temadagen førte til en drøftelse af fælles

begreber og inspiration til arbejdet med uro i undervisningen.

Samtidig har elevrådet spillet en aktiv rolle i at styrke fællesskabet, bl.a. med julemarked for indskolingen, SDG-arbejde og idéer til lektiehjælp og aktiviteter på tværs af klasser.

Trivselsmålingen 2024-25 viste en klar fremgang på trivselsområdet.

Mobiltelefoner og digital trivsel

Skolebestyrelsen har fortsat arbejdet med skolens princip for mobiltelefoner og digitale devices. De nye retningslinjer er blevet indført og opleves generelt som en positiv forandring. Skolen har desuden deltaget i en kommunal høringsproces om en fælles mobil- og skærmpolitik, og skolebestyrelsen har afleveret høringssvar. Der arbejdes fortsat med at sikre sammenhæng mellem principper og praksis – både i skolen og i overgangen til SFO.

Kommunikation og samarbejde med forældre

Et nyt fælles princip for skole-hjem-kommunikation er blevet udarbejdet. Princippet tydeliggør roller og rammer for kontakt, platforme og god tone, og vil blive introduceret på kommende forældremøder.

Samarbejdet med forældrerådene er blevet udbygget. Der er afholdt møder med repræsentanter fra kontaktforældreråd og arbejdet med at styrke relationer og vidensdeling mellem årgange fortsætter.

Bestyrelsen har lavet et nyt velkomstbrev, der skal fungere som guide og inspiration til årgangsforældrene for at gøre det nemmere for forældre at tage del i arbejdet med at bygge fællesskaber på årgangene. Brevet vil blive delt ud på årgangsmøderne.

Faglighed i 2025-26

Temaet for det kommende skoleår (2025-26) bliver faglighed, og bestyrelsen har til hensigt at arbejde strategisk med, hvordan skolen bedst sikrer et stærkt fagligt fundament og engagement på alle årgange.

Økonomi og fremtidens skole

Skolen har i 2024/25 oplevet budgetmæssige udfordringer bl.a. pga. lavere elevtal end forventet. Skolebestyrelsen har fået udfordringerne og årsagerne forelagt.

Arbejdet med "Fremtidens skoler" i kommunen er udskudt, og ny Humlebæk Skole er først planlagt til 2029. Bestyrelsen deltager i den fælles dialog med kommune og politikere for at sikre langsigtede investeringer i skolens fysiske rammer.

Øvrige temaer

Bestyrelsen har en række andre opgaver, som varetages i løbet af skoleåret såsom deltagelse i ansættelsessamtaler, udvalgsmøder, fokus på skolens eksterne kommunikation, SFO og dialog med andre skolebestyrelser i Fredensborg.